

Le scelte del lavoro



Consulenze per la definizione di itinerari professionali

LAVORARE STANCA

Perché richiede tempo, energie, aspettative. E promette riconoscimenti: economici e sociali. E' un polo d'attrazione ad alta intensità e ad alto rischio. Perché, a volte, i conti non tornano e il rapporto investimenti-risultati appare inevitabilmente "a perdere" o comunque non soddisfacente. Ed è proprio questo squilibrio a creare tensione, ansia, insoddisfazione. Insomma: fatica. Una fatica di cui vale la pena parlare per riconoscerla e trasformarla in positivo. Perché non venga scambiata, come troppo spesso accade, per inadeguatezza. Per individuare, insieme alla fatica, anche potenzialità ed inclinazioni da valorizzare ed utilizzare al meglio.

NON LAVORARE STANCA

Perché trovarsi senza un lavoro è una situazione difficile, che nessuno ci riconosce, neanche le persone più care.

Sembra quasi che il tempo a disposizione sia una condizione in cui si è prigionieri: della difficoltà di comunicare smarrimento, solitudine e incomprensione.

In queste condizioni cercare un nuovo lavoro è un'impresa difficile in cui gli alleati sono rari.

Anche in questo caso si tratta di trasformare i vincoli in possibilità, i limiti in prospettive, per un nuovo itinerario professionale, un nuovo lavoro. E questa operazione da soli, alcune volte, può sembrare impossibile.

PER CHI

Il percorso proposto si rivolge a chi si trova ad un bivio professionale. A chi è uscito da una realtà lavorativa e si trova nella necessità di cercare un nuovo lavoro e a chi, all'interno della propria professione, vive conflittualità, disagi, aspettative deluse.

- per chi vuole capire cosa fare e come muoversi all'interno dell'organizzazione in cui opera
- per chi intuisce nuovi interessi e vuole capire se è il caso di cambiare lavoro
- per chi ha perso il lavoro e si chiede se può ancora inserirsi nel mercato del lavoro e può permettersi il lusso di avere un proprio progetto professionale
- per chi per vari motivi non svolge un'attività professionale e vuole cercarne una vicina ai propri interessi



SLO Srl
Via S. Tomaso, 10
20121 Milano
Tel. 02-86454964

info@slosrl.it
www.slosrl.it

COME

C'è bisogno di tempo per esplorare dati e informazioni sulle scelte e gli itinerari lavorativi. Per questi motivi l'attività di consulenza viene svolta in una serie di incontri che fanno seguito ad un colloquio iniziale nel quale si definiscono obiettivi e modalità del lavoro.

Le diverse condizioni della persona sono il punto di partenza del nostro intervento. Ci interessa capire cosa sta a cuore alla persona, quali punti intende analizzare e quali aspetti vuole mettere in discussione. Per questo motivo nel corso del primo colloquio vengono messi a fuoco i temi del lavoro che verranno sviluppati nel corso della consulenza.

I SERVIZI OFFERTI

Comprendere quale può essere il proprio futuro professionale implica una esplorazione approfondita di attitudini, interessi e inclinazioni, per evitare indicazioni astratte. Le consulenze si snodano su due livelli di intervento strettamente correlati.

L'analisi della storia professionale.

Per riconoscere le ragioni del proprio itinerario lavorativo, i motivi ricorrenti delle difficoltà incontrate e le risorse utilizzate o ancora da utilizzare.

La consulenza al ruolo professionale.

Per definire un diverso rapporto con l'attività già in corso, individuare obiettivi ed aspettative di un nuovo progetto, rileggere con maggiore distacco le richieste che provengono dall'organizzazione.

Le consulenze riguardano aspetti diversi nella scelta del lavoro:

- l'analisi dei propri interessi
- il bilancio delle proprie competenze professionali
- la definizione delle attività professionali più indicate
- le modalità da seguire per cambiare o trovare un nuovo lavoro
- la comprensione della logica del curriculum
- l'analisi del colloquio di lavoro
- l'accompagnamento nella definizione del nuovo itinerario professionale


SviluppoLavoroOrganizzazione
SLO Srl
Via S. Tomaso, 10
20121 Milano
Tel. 02-86454964

info@slosrl.it
www.slosrl.it